

# Actualización Regulatoria de OSHA

---

**Luis Angel Melendez, MS**

**Oficial de Cumplimiento en Seguridad y Salud Ocupacional**

**Administración Federal de Seguridad y Salud Ocupacional**

**Puerto Rico e Islas Vírgenes**

# ¿Qué es la Agenda Regulatoria?

- **Agenda Regulatoria** informa al público sobre las prioridades regulatorias de las agencias federales
  - Publicada dos veces al año, en primavera y otoño en [Reginfo.gov](http://Reginfo.gov)
- **Plan Regulatorio** (publicado como parte de la Agenda de otoño) tiene más detalles acerca de las acciones regulatorias más importantes

# Componentes de la Agenda Regulatoria

- **Agenda Regulatoria Actual**

- Etapa Pre-Regulación (Pre-rule)
- Etapa Regulación Propuesta (Proposed Rule)
- Etapa Regulación Final (Final Rule)

- **Agenda de Acciones a Largo Plazo**

# Agenda Regulatoria (Ejemplo)



OFFICE OF INFORMATION and REGULATORY AFFAIRS  
OFFICE of MANAGEMENT and BUDGET  
EXECUTIVE OFFICE OF THE PRESIDENT

U.S. General  
Services  
Administration

GSA

Reginfo.gov

[Home](#) | [Unified Agenda](#) | [Regulatory Review](#) | [Information Collection Review](#) | [FAQs / Resources](#) | [Contact Us](#)

Search:  Agenda  Reg Review  ICR

## View Rule

[View EO 12866 Meetings](#)

[Printer-Friendly Version](#) [Download RIN Data in XML](#)

DOL/OSHA

RIN: 1218-AC99

Publication ID: Fall 2017

Title: Powered Industrial Trucks

Abstract:

Powered Industrial Trucks (e.g., fork trucks, tractors, lift trucks, motorized hand trucks) are ubiquitous in industrial (and many retail) worksites. The agency's standard still relies upon ANSI standards from 1969. The Industrial Truck Association has been encouraging OSHA to update and expand the OSHA standard to account for the substantial revisions to ANSI standards on powered industrial trucks over the last 45 years. The current standard covers 11 types of trucks, and there are now 19 types. In addition, the standard itself incorporates an out-of-date consensus standard. OSHA will begin the process to develop a proposed rule updating the consensus standard referenced from the 1969 version of the American National Standard B56.1 to the 2016 version. This project is in accordance with Executive Order 13563, which is intended to facilitate the review of existing regulations that may be outmoded, ineffective, insufficient, or excessively burdensome, and to modify, streamline, expand, or repeal them.

Agency: Department of Labor(DOL)

RIN Status: Previously published in the Unified Agenda

Major: Undetermined

EO 13771 Designation: Other

CFR Citation: [29 CFR 1910.178](#)

Legal Authority: Not Yet Determined

Legal Deadline: None

Timetable:

Action	Date	FR Cite
Request for Information (RFI)	01/00/2018	

Regulatory Flexibility Analysis Required: Undetermined

Priority: Other Significant

Small Entities Affected: Businesses

Agenda Stage of Rulemaking: Prerule Stage

Included in the Regulatory Plan: No

Unfunded Mandates: Undetermined

RIN Data Printed in the FR: No

Agency Contact:

William Perry

Director, Directorate of Standards and Guidance

Department of Labor

Occupational Safety and Health Administration

200 Constitution Avenue NW., FP Building, Room N-3718,  
Washington, DC 20210

Phone:[202 693-1950](#)

Fax:[202 693-1678](#)

Email:[perry.bill@dol.gov](mailto:perry.bill@dol.gov)

Government Levels Affected: Undetermined

Federalism: No

# OSHA: En Etapa de Regulación Final

- Ley del Contribuyente Primero (Taxpayer First Act)
- Estatutos del Denunciante (Whistleblower)
- Ley Contra el Lavado de Dinero
- Subparte U – Norma Temporal de Emergencia (ETS) – COVID-19
- Actualización de la regulación de Riesgo de Comunicación
- Querellas por represalias bajo el Criminal Antitrust Anti-Retaliation Act (CAARA) de 2019

# Etapa de Regulación Final: Querellas por Represalias Bajo la Ley del Contribuyente Primero (Taxpayer First Act)

- OSHA está desarrollando procedimientos para manejar e investigar querellas bajo la Ley del Contribuyente Primero (TFA) de 2019.
  - Regulación Final Interina (RFI) - marzo 7, 2022
  - RFI Efectiva - marzo 7, 2022
  - RFI Periodo de Comentario Culmina - mayo 6, 2022
  - RFI Análisis de Comentarios - agosto 2022

# Etapa de Regulación Final: Querellas por Represalias Bajo los Estatutos del Denunciante (Whistleblower)

- OSHA está actualizando los procedimientos para el manejo de investigación de querellas de represalias bajo varios estatutos de protección de denunciantes (whistleblowers).
- Actualmente se celebran reuniones para solicitar comentarios y sugerencias del público
- Regulación Final Interina (RFI) - Noviembre 2022

# Etapa de Regulación Final: Querellas por Represalias Bajo Ley Contra el Lavado de Dinero del 2020

- OSHA está actualizando los procedimientos para el manejo de investigación de querellas en conformidad con la Ley Contra el Lavado de Dinero (AMLA).
- Prohíbe a los empleadores tomar represalias contra ciertos denunciantes que informan posibles violaciones relacionadas con el lavado de dinero al gobierno federal, el Congreso, sus supervisores, o quienes testifiquen, hagan que se presente, o participen o ayuden en una investigación o procedimiento relacionado con posibles violaciones relacionadas con el lavado de dinero.
- Regulación Final Interina (RFI) - julio 2022

# Etapa de Regulación Final: Discriminación Contra Empleados que Ejercen sus Derechos Bajo Ley de OSHA del 1970

- Prohíbe la acción adversa, como el despido, contra los empleados porque se han involucrado en una actividad protegida, como quejarse de condiciones de trabajo inseguras o insalubres.
- Aclara la conexión causal entre la actividad protegida y la acción adversa.
- Regulación final programada para febrero 2022.

# **Subparte U – Norma Temporal de Emergencia (ETS) – COVID-19**

## **Protección Para los Trabajadores de la Salud**

- OSHA publicó una Norma temporal de emergencia para trabajadores de la salud el 10 de junio de 2021.
- Proporciona protecciones para los trabajadores que enfrentan los mayores peligros de COVID-19, aquellos en entornos de atención médica donde se tratan pacientes sospechosos o confirmados de COVID-19.
- Incluye hospitales, hogares de ancianos e instalaciones de vida asistida; respondedores a emergencias; asistencia sanitaria domiciliaria; e instalaciones de atención ambulatoria donde se trata a pacientes con COVID-19 sospechosos o confirmados.

# Subparte U – Norma Temporal de Emergencia (ETS) – COVID-19 - Continua

Acción	Fecha
Regulación Final Interina (RFI)	junio 21, 2021
RFI Efectivo	junio 21, 2021
RFI Correcciones	julio 14, 2021
RFI Periodo de Comentario Extendido	junio 21, 2021
RFI Periodo de Comentario Extendido Culmina	agosto 20, 2021
Regulación Final	septiembre 2022

# Nueva guía para todas las industrias

- Emite orientación para garantizar que todos los trabajadores estén protegidos.
- La guía brinda a los empleadores recomendaciones sobre cómo proteger mejor a los trabajadores de otras industrias que no están vacunados.
- Pone especial énfasis en el procesamiento de carne, la fabricación, los mariscos y las industrias de comestibles y minoristas de alto volumen.

[osha.gov/coronavirus/ets](https://www.osha.gov/coronavirus/ets)



# Norma Temporal de Emergencia – Vacunación y Pruebas COVID-19

- Actualmente está bajo revisión. Se espera que siga el mismo proceso del primer ETS.
- Aplicará a patronos con 100 empleados o más.
- Requerirá que trabajadores estén completamente vacunados, de lo contrario que se hagan una prueba de COVID-19 semanalmente.

# OSHA: Etapa de Regulación

## Propuesta

- Enfermedades Infecciosas
- Grúas en Construcción
- Protección de Caídas en Astilleros
- Torres de Comunicación
- Norma de Comunicación de Riesgos
- Candado y Etiquetado
- Cuidado de Arboles
- Sílice en Construcción: Revisión de la Tabla 1
- PPE en Construcción
- Norma de Diseño y Construcción de Camiones Industriales Potenciados
- Superficies Para Caminar y Trabajar
- Seguimiento de Lesiones / Enfermedades en el Lugar de Trabajo

# OSHA: Etapa de Regulación Propuesta: Enfermedades Infecciosas

- OSHA está examinando alternativas reglamentarias para medidas de control para proteger a los empleados de la exposición a enfermedades infecciosas de patógenos que pueden causar enfermedades significantes
- Lugares de trabajo pueden incluir sitios de atención médica, respuesta a emergencias, instalaciones correccionales, refugios para personas sin hogar, programas de tratamiento de drogas y otros
- Podría aplicar una norma a los laboratorios, que manipulan materiales que pueden ser una fuente de patógenos, y a los patólogos, las oficinas de los forenses, los médicos forenses y las morgues.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista - mayo 2023

# Etapa de Regulación Propuesta: Grúas en Construcción

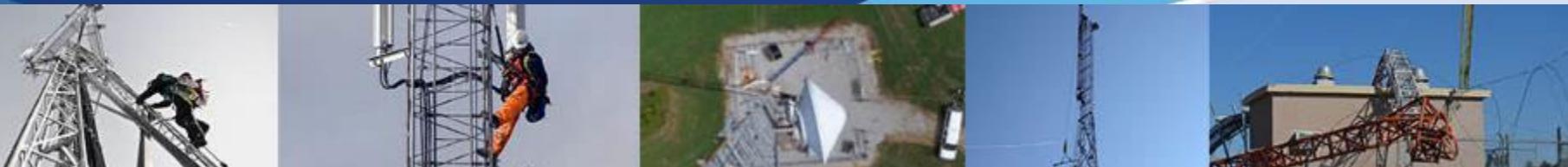


- OSHA esta proponiendo varias correcciones y enmiendas a los estándares de grúas emitidas en el 2010.
- Atiende preocupaciones sobre diseño en grúas/equipo
- Provee y revisa definiciones que harán el estándar más fácil de entender por empleadores y empleados
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista - enero 2023

# Etapa de Regulación Propuesta: Protección de Caídas en Astilleros

- Requisitos de la norma actual no son exhaustivos en su cobertura de los peligros de caídas en los astilleros
- Normas existentes no reflejan los estándares de consenso nacional
- Se busca actualizar las normas existentes y dividir la reglamentación en tres subpartes: subparte E, Escaleras y Otros Accesos y Egresos; subparte M, Protección Contra Caídas; y subparte N, Andamios
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista - diciembre 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Torres de Comunicación



- Alta tasa de mortalidad en esta industria – las caídas son la principal cause de muerte
- Actividades de construcción y mantenimiento de torres de comunicación pueden no estar cubiertas adecuadamente por las normas actuales.
- Proceso de Small Business Regulatory Enforcement Fairness Act (SBREFA) fue completado en octubre 2018.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – marzo 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Estándar de Comunicación de Riesgos



- Mantener alineamiento con el más reciente SGA (GHS)
- Codificar las políticas de cumplimiento emitidas desde la regulación de Comunicación de Riesgos del 2012
- Culmina el repaso de SBREFA – 2 de diciembre 2021
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – mayo 2023

# Etapa de Regulación

## Propuesta:

### Candado y Etiquetado



- Avances tecnológicos que emplean controles de energía basados en computadoras (ej. químicos, radioactivos, neumáticos), están en conflicto con la norma actual de OSHA.
- OSHA hizo Petición de Información en mayo del 2019 para entender las fortalezas y limitaciones de esta nueva tecnología y posibles riesgos de estas sobre los empleados
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – marzo 2023

# Etapa de Regulación

## Propuesta: Cuidado de Arboles



- OSHA actualmente aplica varias normas para manejar los riesgos de esta operación.
- De ser adoptada una nueva norma, protegería a los trabajadores que podan, reparan, mantienen o quitan árboles, y abordaría el uso seguro de herramientas y equipos y el apoyo en el lugar para el cuidado de los árboles.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – diciembre 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Sílice en Construcción – Tabla 1



- La Tabla 1 en la norma de sílice cristalina de OSHA para la construcción incluye métodos de control de polvo para ciertos equipos / tareas. Los patronos que siguen la Tabla 1 no están obligados a medir la exposición al sílice de los trabajadores y no están sujetos al PEL.
- El 15 de agosto de 2019, OSHA emitió una solicitud de información (RFI) sobre la efectividad de las medidas de control no incluidas actualmente para las tareas y herramientas enumeradas en la Tabla 1.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – mayo 2023

# Etapa de Regulación Propuesta: Equipo de Protección Personal en Construcción



- Aclarar los requisitos para el ajuste de PPE en la construcción.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista – septiembre 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Estándar de Diseño y Construcción de Camiones Industriales Potenciados



- Hace referencia a los estándares de ANSI del 1969.
- La Asociación de Camiones Industriales le ha solicitado a OSHA que actualice y expanda la norma para recoger los cambios sustanciales en ANSI.
- Esta Regulación:
  - Actualiza la referencia al estándar de consenso de 1969 para incluir también la última versión de ANSI / ITSDF B56.1a-2018, Estándar de Seguridad Para Camiones de Elevación Baja y Alta.
  - Incorpora por referencia las disposiciones del estándar de consenso sobre diseño y construcción de camiones industriales potenciados.
- Notificación de Propuesta de Regulación prevista (NPRM) – febrero 2022
- NPRM Periodo de Comentario Culmina – mayo 2022
- NPRM Análisis de Comentarios – julio 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Superficies para caminar y trabajar



- OSHA recibió comentarios de las partes interesadas de que algunas disposiciones de la regulación final de 2016 sobre superficies para caminar y trabajar no están claras.
- OSHA planifica corregir un error de formato en la Tabla D-2 (Requisitos de los pasamanos de las escaleras).
- OSHA planea revisar el lenguaje sobre los requisitos para pasamanos y sistemas de barandas de escaleras para hacerlo más claro y reflejar la intención original de OSHA.
- Notificación de Propuesta de Regulación (NPRM) – mayo 2021
- NPRM Periodo de Comentario Culmina – julio 2021
- Reabrir archivo de regulación – octubre - 2022

# Etapa de Regulación Propuesta: Seguimiento de lesiones / enfermedades en el lugar de trabajo

- OSHA propone enmendar la regulación para restaurar el requisito de presentar electrónicamente a OSHA, información del formulario OSHA 300 y el formulario OSHA 301 para establecimientos con 250 o más empleados, que están obligados a mantener de forma rutinaria registros de lesiones y enfermedades.
- Según la regulación actual, estos establecimientos sólo están obligados a presentar electrónicamente información del formulario OSHA 300A.
- Esta propuesta está actualmente bajo revisión y no afecta la obligación actual de presentar la OSHA 300A.
- Notificación de Propuesta de Regulación (NPRM) – marzo 2022
- NPRM Periodo de Comentario Extendido – mayo 2022
- NPRM Periodo de Comentario Extendido Culmina – Junio 2022
- Regla Final - diciembre 2022

# OSHA: Etapa de Pre-Regulación

- Manejo de seguridad de procesos (PSM) y prevención de accidentes químicos significativos
- Prevención de enfermedades causadas por el calor en entornos de trabajo en interiores y exteriores
- Prensas de Potencia Mecánica
- Violencia en el lugar de trabajo en el sector de cuidado a la salud y asistencia social
- Nivel de plomo en sangre para remoción médica

# Etapa de Pre-Regulación: Prevención de enfermedades causadas por el calor en entornos de trabajo en interiores y exteriores

- OSHA busca iniciar un diálogo y comprometerse con las partes interesadas para explorar el potencial para la elaboración de reglas sobre este tema.
- Se espera que principalmente afecte a trabajadores en agricultura, construcción, y otros tipos de empleo donde ambientes con control de clima no sean posibles.

Acción	Fecha
Anuncio para Mejorar Regla (ANPRM)	octubre 21, 2021
ANPRM – Periodo de Comentario Extended	diciembre 2, 2021
ANPRM – Periodo de Comentario Extended Culmina	enero 1, 2022
ANPRM – Análisis de Comentarios	junio 2022

# Etapa de Pre-Regulación: Prensas de Potencia Mecánica

- El 49 por ciento de las lesiones causadas por prensas mecánicas resultaron en una amputación.
- La norma actual de OSHA tiene 40 años y no aborda los cambios tecnológicos o el uso de prensas eléctricas hidráulicas o neumáticas.

Acción	Fecha
Anuncio para Mejorar Regla (ANPRM)	octubre 27, 2021
ANPRM – Periodo de Comentario Extended	diciembre 2, 2021
ANPRM – Periodo de Comentario Extended Culmina	enero 26, 2022
ANPRM – Análisis de Comentarios	junio 2022

# Etapa de Pre-Regulación: Violencia en el lugar de trabajo en cuidado a la salud y asistencia social



- Los sindicatos y la National Nurses United solicitaron a OSHA que emitiera una norma sobre la prevención de la violencia en el lugar de trabajo en el sector de la salud. OSHA concedió las peticiones en enero de 2017.
- OSHA emitió previamente una solicitud de información (RFI) preguntando a los patronos y trabajadores de la salud sobre el impacto de la violencia en el lugar de trabajo y las estrategias de prevención.
- OSHA planifica iniciar el proceso de la Ley de Equidad de Aplicación de Regulaciones para Pequeñas Empresas (SBREFA) en septiembre 2022.



[www.osha.gov](http://www.osha.gov)

**800-321-OSHA (6742)**