



**Colegio de Ingenieros y
Agrimensores de Puerto Rico**

Plan Estratégico 2026-2031

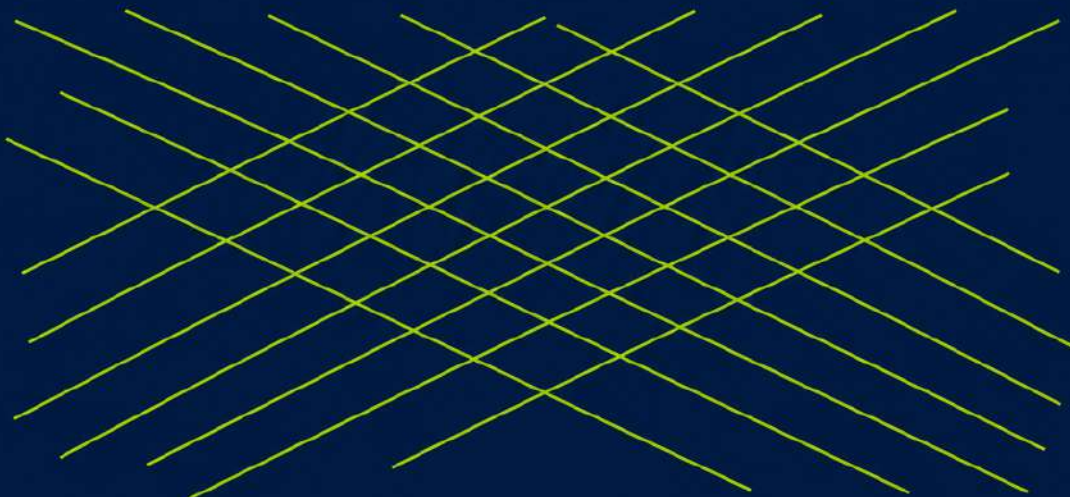


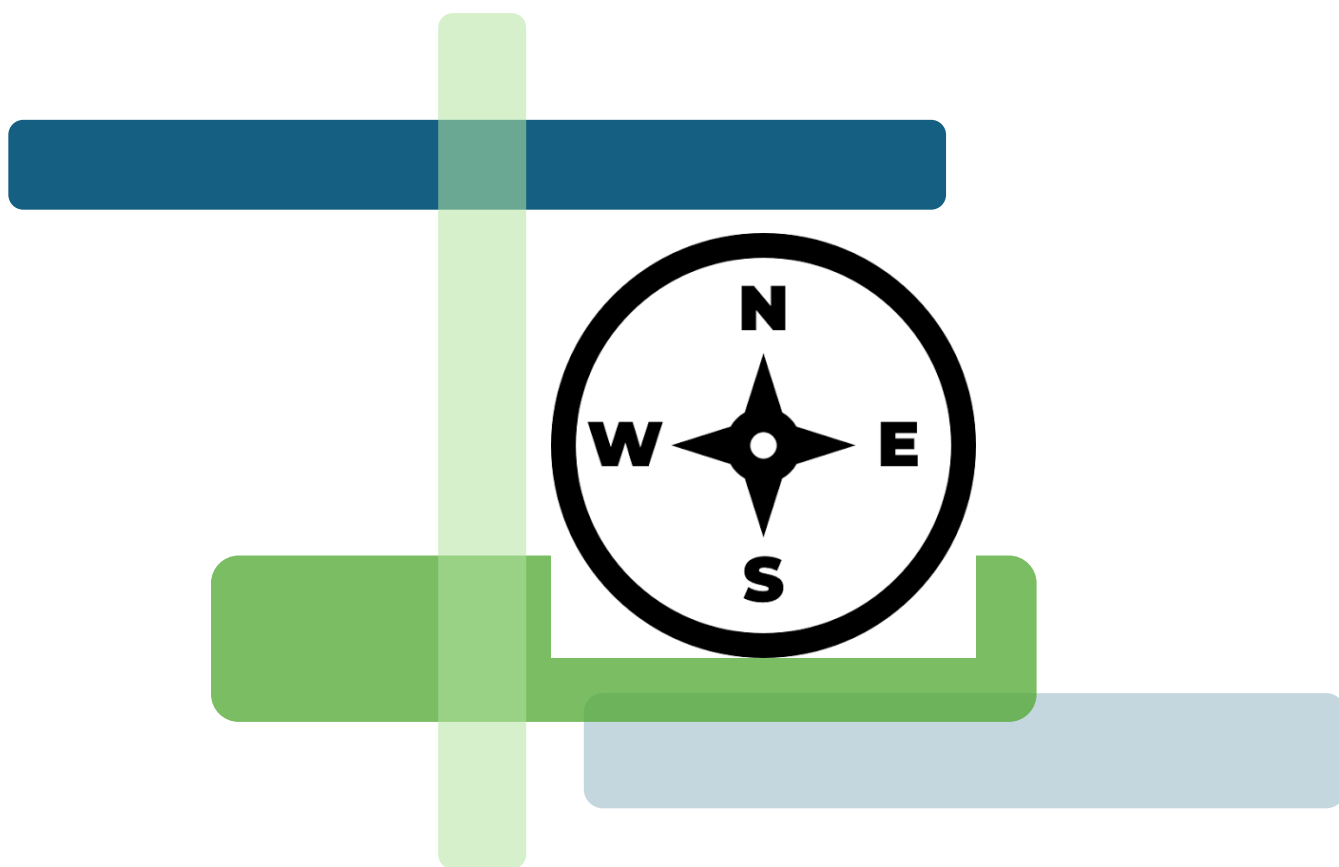
Tabla de Contenido

Mensaje del Presidente:	4
Comisión Plan Estratégico:	6
Capítulo 1: Gobernanza CIAPR:	9
Sección 1: Misión, Visión y Valores del CIAPR	9
1.1 Misión:	9
1.2 Visión:	9
1.3 Valores:	10
Capítulo 2: Informe Ejecutivo y Estatus del CIAPR:	11
Sección 1: Matrícula del CIAPR	11
Ilustración 1: Matrícula del CIAPR entre el 2019 y el 2026:	11
Ilustración 2: Distribución de Colegiados por Edad en 2021 vs 2026	12
Sección 2: Estadísticas Demográficas y otras del CIAPR:	13
Ilustración 3: Distribución Matrícula de Colegiados por Genero	13
Ilustración 4: Distribución Colegiados por Edad	13
Ilustración 5: Distribución de la Matrícula por Tipo de Colegiación	14
Ilustración 6: Nuevos Colegiados para el Periodo del 2021 al 2026	15
Ilustración 7: Colegiado Suspendidos 2021 a 2026	15
Sección 3: Finanzas	16
3.1 Impactos Económicos:	18
Ilustración 8: Ingresos del CIAPR entre el 2008 y el 2026 (Proyectado)	18
Sección 4: Visión Futura de la Organización	19
Capítulo 3: Análisis Estratégico:	20
Sección 1: Análisis FODA:	20
1.1 Definiciones:	20
1.2 Fortalezas:	21
1.3 Debilidades:	22
1.4 Amenazas:	23
1.5 Oportunidades:	24
Capítulo 4: Objetivos Estratégicos:	25
Sección 1: Definiciones Claves	25
1.1 Proceso de Trabajo:	25
1.2. Matriz de Trazabilidad FODA y Objetivos Estratégicos:	26
1.3 Estructura y Formato del Plan Estratégico:	27
Sección 2. Objetivos Estratégicos:	28
Objetivo Estratégico 1: Continuar fortaleciendo los ofrecimientos (propuesta de valor):	28

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico

Plan Estratégico 2026-2031

Objetivo Estratégico 2: Robustecer los ofrecimientos de los Programas de Educación Continua y de Certificaciones Profesionales	28
Objetivo Estratégico 3: Ser reconocido como la voz y plataforma de acción de los ingenieros y agrimensores de Puerto Rico	28
Objetivo Estratégico 4: Robustecer las Plataformas Tecnológicas	28
Objetivo Estratégico 5: Reconfigurar, racionalizar y atemperar la plantilla de propiedades.....	28
Objetivo Estratégico 6: Ser el Agente de Cambio.....	29
Métricas Integradas.....	30
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 1:	31
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 2:	32
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 3:	35
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 4:	38
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 5:	39
Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 6:	40



Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico

Plan Estratégico 2026-2031

Mensaje del Presidente:

"El futuro no se hereda; se construye con visión, liderazgo y el compromiso de quienes tienen el valor de pensar más allá de su tiempo. Ese ha sido el compromiso nuestro con el Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico (en adelante CIAPR o Colegio) y con el país que tenemos el privilegio de servir."

"El presente **Plan Estratégico 2026–2031** representa la continuidad del Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico. No es únicamente un instrumento de planificación; es una declaración de propósito, una visión de futuro y un compromiso con la continuidad y el fortalecimiento de una institución que, desde su fundación en 1938, ha sido protagonista del desarrollo de Puerto Rico.

Hace casi un siglo, un grupo de profesionales visionarios comprendió que las profesiones de la ingeniería y la agrimensura necesitaban una institución sólida que defendiera la excelencia técnica, promoviera la ética profesional y sirviera al interés público. Gracias a esa visión nació nuestro Colegio, cuyo legado ha trascendido generaciones y ha contribuido decisivamente al progreso de nuestra Isla.

Hoy, las circunstancias son distintas, pero la responsabilidad es la misma. Nos encontramos en un momento histórico en el que Puerto Rico enfrenta enormes retos y, al mismo tiempo, extraordinarias oportunidades.



Agrim. Carlos Fournier Morales, PS
Presidente
Colegio de Ingenieros y Agrimensores de
Puerto Rico

La reconstrucción de nuestra infraestructura, la transición energética, la resiliencia ante los efectos del cambio climático, la transformación digital, la planificación responsable del territorio y el desarrollo económico sostenible requieren el liderazgo de agrimensores e ingenieros comprometidos con el bienestar colectivo.

"Nuestro Colegio tiene el deber de ser protagonista de ese futuro."

Desde el inicio establecimos una visión clara, abrir camino al futuro. Esa visión significó preparar al Colegio para una nueva realidad, fortalecer su capacidad institucional, promover la innovación, modernizar sus procesos y, sobre todo, abrir espacios para que una nueva generación de profesionales asumiera el liderazgo que garantizará la continuidad de nuestra organización durante las próximas décadas.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

Este Plan Estratégico nace precisamente de esa convicción. Cada objetivo aquí definido busca asegurar que nuestro Colegio continúe siendo la institución profesional de mayor credibilidad, liderazgo e influencia en Puerto Rico. Más que responder a las necesidades del presente, aspira a preparar al Colegio para los retos del futuro y a consolidarlo como una organización moderna, participativa y financieramente sólida.

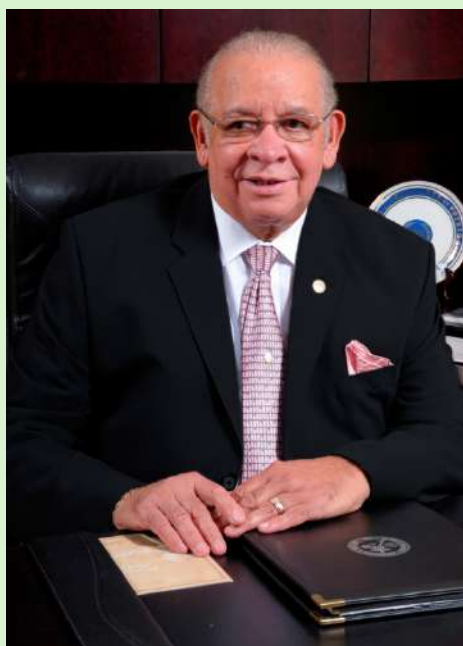
Con profunda gratitud por el legado recibido y con una gran esperanza en el futuro, presento este Plan Estratégico 2026–2031 como el compromiso de una generación que decidió pensar en grande y actuar con responsabilidad. Porque el Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico no es solamente una institución que preserva su historia. Es una institución que construye el futuro de Puerto Rico.”



Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

Comisión Plan Estratégico:

En febrero de 2026, se nos asignó a esta Comisión Especial de Estructura de Gerencia y Ejecución, preparar el Plan Estratégico 2026 – 2031 con la encomienda de que sea lo más sencillo posible de manera que los componentes y demás responsables puedan ponerlo en ejecución sin problemas. El grupo de trabajo quedó integrado por:



Ing. Antonio E. Medina Delgado, PE
Presidente, Comisión de Estructura de Gerencia y
Ejecución del Plan Estratégico 2026 – 2031

Comisión Especial de Estructura de Gerencia y Ejecución del Plan Estratégico 2026 – 2031

Ing. Alejandro Pinto Flores
Ing. Amariys Rosario Ortiz
Ing. Rebecca Ocasio Berríos
Ing. Zelideth López Roldán
Ing. Carmen M. Figueroa Santiago
Ing. Daimarik Torres Cruz
Ing. Daniel O. Suárez Cabezudo
Ing. Víctor Acosta Sánchez
Ing. José Pabón Venegas
Agrim. Juan C. Dávila García
Agrim. Ángel L. Burgos Carrasquillo
Ing. Erasto García Pérez

Comenzamos la responsabilidad indicando que el Plan Estratégico es un programa de ejecución que consiste en aclarar lo que queremos conseguir y cómo conseguirlo. Esta programación se plasma en un documento de consenso donde reducimos a lo esencial las grandes decisiones que van a orientar nuestra marcha hacia la gestión de excelencia.

El Plan Estratégico fue cuidadosamente elaborado por un equipo multidisciplinario de profesionales provenientes de diversas industrias y áreas de especialidad, quienes se reunieron mensualmente hasta alcanzar un documento final que respondiera a las necesidades presentes y futuras de la institución. Entre sus principales objetivos se encuentran fortalecer la capacidad de atraer e integrar a colegiados jóvenes y a profesionales que ejercen fuera de Puerto Rico, posicionar al Colegio como una institución moderna y tecnológicamente actualizada, y ampliar su capacidad de contribuir, como lo ha hecho históricamente, al desarrollo social y económico de Puerto Rico.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

Además, el Plan incluye lo siguiente:

- Organizar la agenda de continuidad de futuro del Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico.
- Integrar la respuesta de acción de la presidencia hacia los retos del presente y futuro de la Institución.
- Alinear un proceso de ejecución y medición de una visión para contribuir al desarrollo del país.
- Un conjunto de propuestas, acciones y metas que expresen la voluntad del CIAPR hacia el país de cara a los próximos cinco (5) años.

Después de evaluar los ocho objetivos estratégicos del plan vigente, determinamos que podían reducirse a seis integrando los eliminados a otros y enmendamos los demás para hacerlos más funcional.

“Termino este corto mensaje con varios pensamientos:

- Los principios de liderazgo son constantes, pero la aplicación de ellos cambia con cada líder y cada situación.
- La prueba más grande de un líder es cuando provoca un cambio en la Organización.
- La confianza es el fundamento del liderazgo. Si la gente no confía en los líderes, dejará de escucharlos.
- No es la posición la que hace al líder, es el líder quien hace la posición.

Exhorto a todos los colegiados a que estudien y mediten estos pensamientos, los cuales son importantes para que pongamos en ejecución este Plan Estratégico. Hemos tratado de que este Plan sea lo más corto y sencillo posible.

Recomendamos que el Plan después de aprobado sea puesto en la página del Colegio y se ofrezca una orientación completa a las Juntas Directivas de los Componentes. El Presidente con su Comité Ejecutivo designarán las personas y funcionarios responsables de poner en ejecución las estrategias y demás responsabilidades del Plan.”

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico

Plan Estratégico 2026-2031

Metodologías de Trabajo:

La Comisión a cargo de la Preparación del Plan Estratégico utilizó diversas metodologías para recopilar, organizar, analizar y sintetizar la información y las ideas necesarias para desarrollar el Plan Estratégico 2026-2031.

Las metodologías de trabajo empleadas fueron las siguientes:

1. Equipos de Trabajo: La Comisión se organizó en varios equipos multifuncionales para definir y depurar los objetivos estratégicos.
2. Orientaciones a Institutos y Capítulos: Se ofrecieron sesiones de orientación y reuniones informativas a los Institutos y Capítulos para asegurar comprensión, alineación y participación en el proceso de planificación estratégica.
3. Ejercicios Interactivos: Se llevaron a cabo ejercicios colaborativos para validar objetivos estratégicos, iniciativas y métricas destinadas a medir y monitorear los resultados definidos a junio 2026 vs los alcanzados en el futuro.
4. Toma de Decisiones Grupales: Las decisiones finales se adoptaron por la Comisión en pleno, garantizando consenso y rigor organizacional.



Junta de Gobierno 2025-2026

Capítulo 1: Gobernanza CIAPR:

Sección 1: Misión, Visión y Valores del CIAPR

1.1 Misión:

Promover el desarrollo y la defensa de la Ingeniería y Agrimensura fomentando la ética, la excelencia y la innovación en la práctica profesional en beneficio de los colegiados y del pueblo de Puerto Rico.



1.2 Visión:

Ser la institución profesional de la Ingeniería y la Agrimensura, líder vanguardista y agente de cambio en el desarrollo responsable de la Infraestructura y Tecnología de Puerto Rico para una mejor calidad de vida.



Esta Misión y Visión es la razón de existir del Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico y son la parte del Plan Estratégico que encamina la organización hacia los Objetivos Estratégicos con sus Iniciativas, Métricas de Desempeño y los responsables de la Ejecución de lo planificado.

Además, se complementa con los Valores que debe tener el CIAPR para mantener unos principios de credibilidad, transparencia y respeto ante su matrícula y ante la comunidad puertorriqueña.

1.3 Valores:



1. **ÉTICA PROFESIONAL:** Cumplimiento con la ley y los códigos de ética profesional que rigen las prácticas de la Ingeniería y la Agrimensura.



2. **RESPONSABILIDAD:** Fomentar el Bienestar de la Comunidad y de la Protección del Interés Público.



3. **INTEGRIDAD:** Promover la honestidad, la imparcialidad, el respeto y la veracidad en nuestros pensamientos, palabras y acciones.



4. **INNOVACIÓN:** Fomentar el mejoramiento continuo tecnológico de nuestros colegiados, empleados y de nuestra organización para desarrollar y ofrecer soluciones innovadoras a los mayores desafíos de Puerto Rico.



5. **COMPROMISO:** Mejorar la Competitividad, el Prestigio y contribuir al adelanto y defensa de las profesiones de la Ingeniería y Agrimensura.



6. **SOSTENIBILIDAD:** Promover el embellecimiento y mejoramiento ambiental de la comunidad puertorriqueña y la conservación de sus recursos naturales.

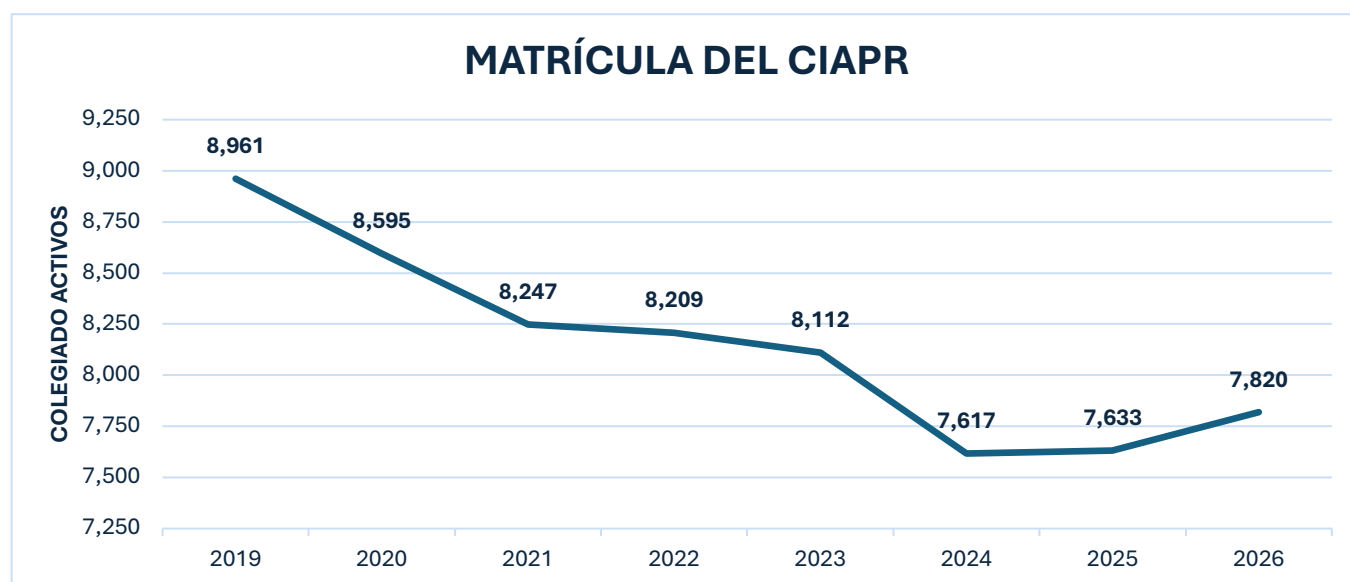
Capítulo 2: Informe Ejecutivo y Estatus del CIAPR

Sección 1: Matrícula del CIAPR

Durante la última década, el Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico ha tenido que reinventarse para responder a los retos que han impactado la economía y el desarrollo económico de Puerto Rico. Entre estos se destacan los efectos de los Huracanes Irma y María en 2017, el temblor de magnitud 6.4 que afectó la región sur de Puerto Rico el 7 de enero de 2020 y la Pandemia del COVID-19, la caída sostenida de la industria de la construcción y la demanda en los tribunales para eliminar la colegiación obligatoria. Estos eventos combinados obligaron al Colegio a transformar sus procesos, prioridades y estrategias institucionales.

En el 2009, el CIAPR contaba con una matrícula de 11,225 colegiados activos. A partir del 2010 comenzó una tendencia sostenida de disminución. Al 31 de diciembre de 2021, el Colegio registraba 8,247 colegiados activos. Por otro lado, al 3 de agosto de 2026, la Matrícula fue de 7,820 colegiados. Tomando como referencia los últimos cinco años (2021-2026), se observa una reducción de 427 colegiados durante este periodo.

Ilustración 1: Matrícula del CIAPR entre el 2019 y el 2026.



Fuente: Registro de Ingresos CIAPR – 3 de agosto de 2026

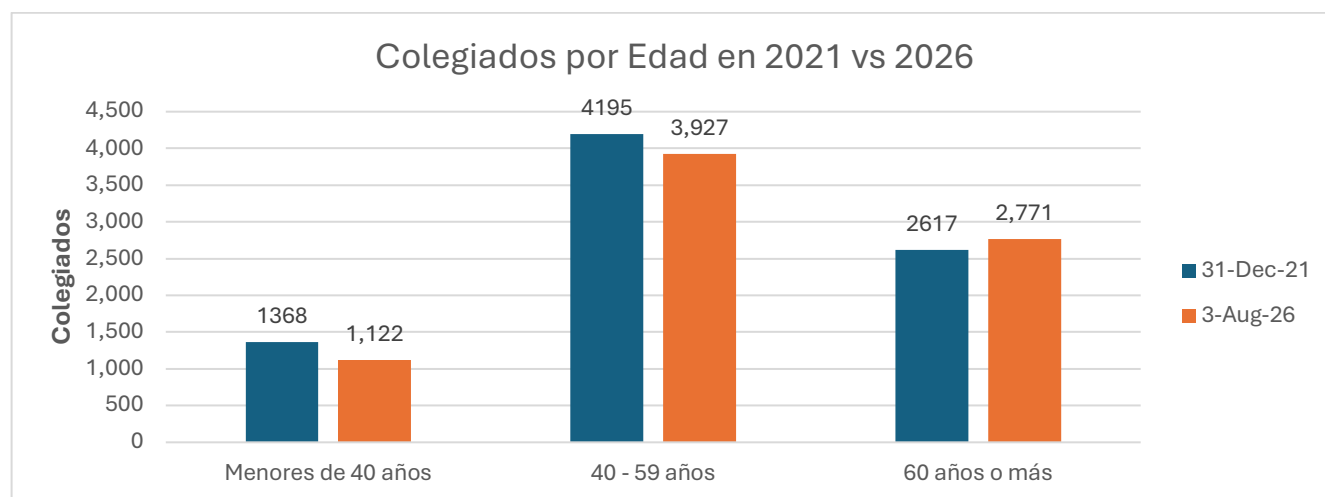
Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

La disminución en la cantidad de colegiados entre el 31 de diciembre de 2021 y el 3 de agosto de 2026 totalizó 427 colegiados y se desglosa de la siguiente manera.

- Menores de 40 años – Reducción de 257 colegiados equivalente a una reducción del 3.1% con relación a la población para este renglón de edad en el 2021.
- Entre 40 y 59 años - Reducción de 303 colegiados equivalente a una reducción del 3.7% con relación a la población para este renglón de edad en el 2021.
- Mayores de 60 años – Incremento de 133 colegiados equivalente a un incremento del 1.6% con relación a la población para este renglón de edad en el 2021.

Los datos presentados demuestran una tendencia a una comunidad envejeciente cónsono con la realidad poblacional de PR. Basado en lo anterior, hay que trabajar para aumentar la cantidad de colegiados en el grupo de menores de 40, la cual representa el reemplazo generacional de la Institución. A continuación, se presenta la distribución de colegiados por edad en el 2021 y 2026.

Ilustración 2: Distribución de Colegiados por Edad en 2021 vs 2026



Fuente: Registro de Colegiados del CIAPR – 3 de agosto de 2026

Entre los factores externos e internos que explican esta tendencia se encuentran la reducción en población en Puerto Rico, la reducción de estudiantes de Ingeniería y Agrimensura en las cinco Universidades autorizadas a ofrecer estos grados académicos, la tasa baja de aprobación de la Reválida Fundamental y la ausencia de una divulgación continua y efectiva de la propuesta de valor del Colegio lo que genera un conocimiento limitado entre colegiados potenciales.

Durante el periodo de 2025-2026, el CIAPR implementó la “*Iniciativa 8K*”, dirigida a establecer medidas desde la Junta de Gobierno y sus componentes para detener la pérdida de colegiados activos. Al 3 de agosto de 2026, el Colegio cuenta con una matrícula de 7,820 colegiados. **Esto representa un incremento de 187 Colegiados** en comparación a la cifra del 31 de diciembre de 2025. Este incremento, aunque pequeño, evidencia un cambio positivo.

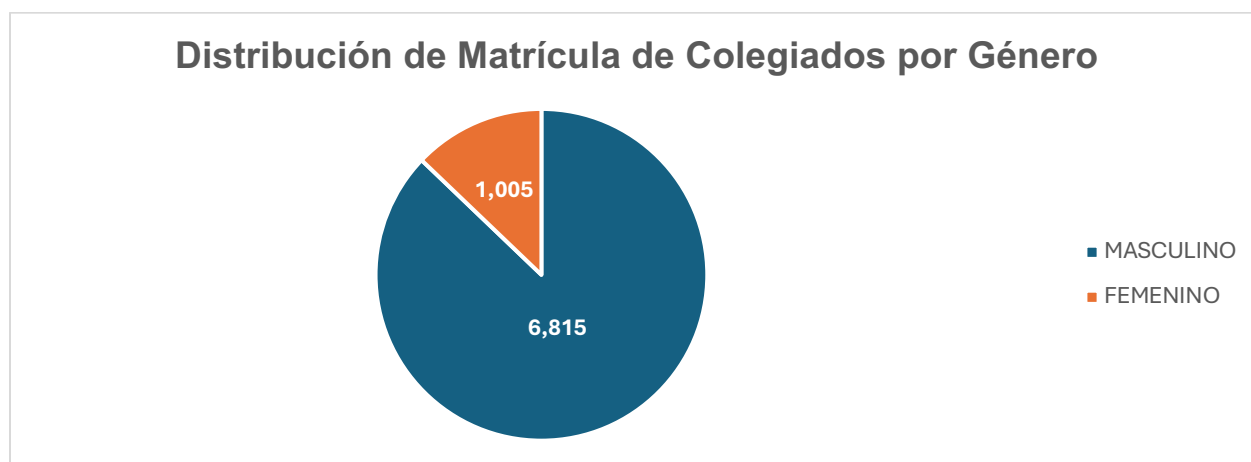
Durante el periodo del 2021 al 2025, un total de 2,256 jóvenes graduados de Bachillerato en Ingeniería o Agrimensura tomaron el Examen de Reválida Fundamental de su profesión; de ellos, sólo 581 lo aprobaron. Esto representa un porcentaje de aprobación de 26%. De esos 581 revalidados, 532 o el 92% ingresaron al CIAPR, lo cual es positivo para el Colegio.

Sección 2: Estadísticas Demográficas y otras del CIAPR

El CIAPR tiene una matrícula de 7,820 colegiados activos al 3 de agosto de 2026. Esto incluye 519 colegiados activos clasificados como Retirados Vitalicios e Incapacitados. La distribución de colegiados por género se presenta a continuación.

- Masculino – 6,815 o el 87.1%
- Femenino – 1,005 o el 12.9%

Ilustración 3: Distribución Matrícula de Colegiados por Género

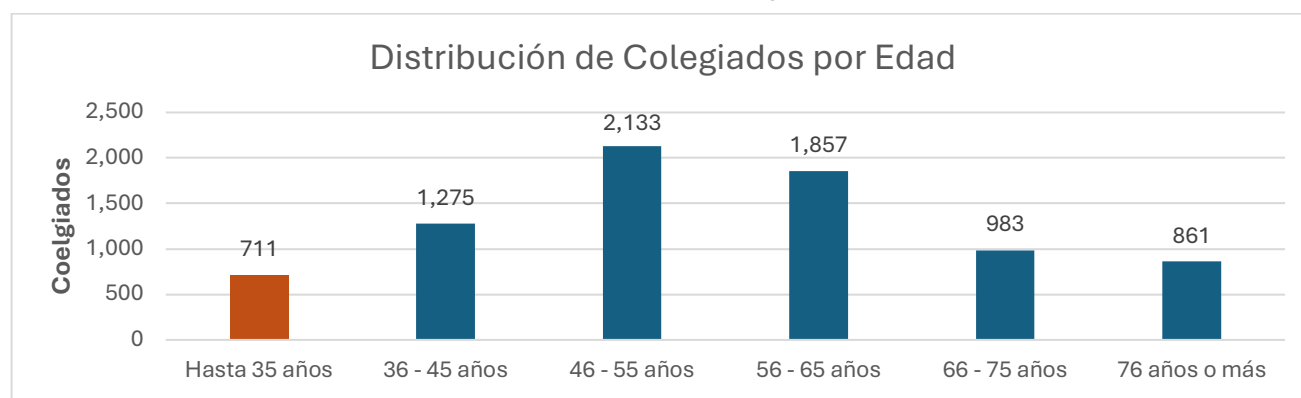


Fuente: Registro de Matrícula CIAPR – 3 de agosto de 2026

La distribución de colegiados por edad se presenta a continuación.

- Hasta 35 años – 711 o el 9.1%
- 36 – 45 años – 1,275 o el 16.3%
- 46 – 55 años – 2,133 o el 27.3%
- 56 – 65 años – 1,857 o el 23.7%
- 66 – 75 años – 983 o el 12.6%
- 76 años o más – 861 o el 11.0%

Ilustración 4: Distribución Colegiados por Edad



Fuente: Registro de Matrícula CIAPR – 3 de agosto de 2026

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

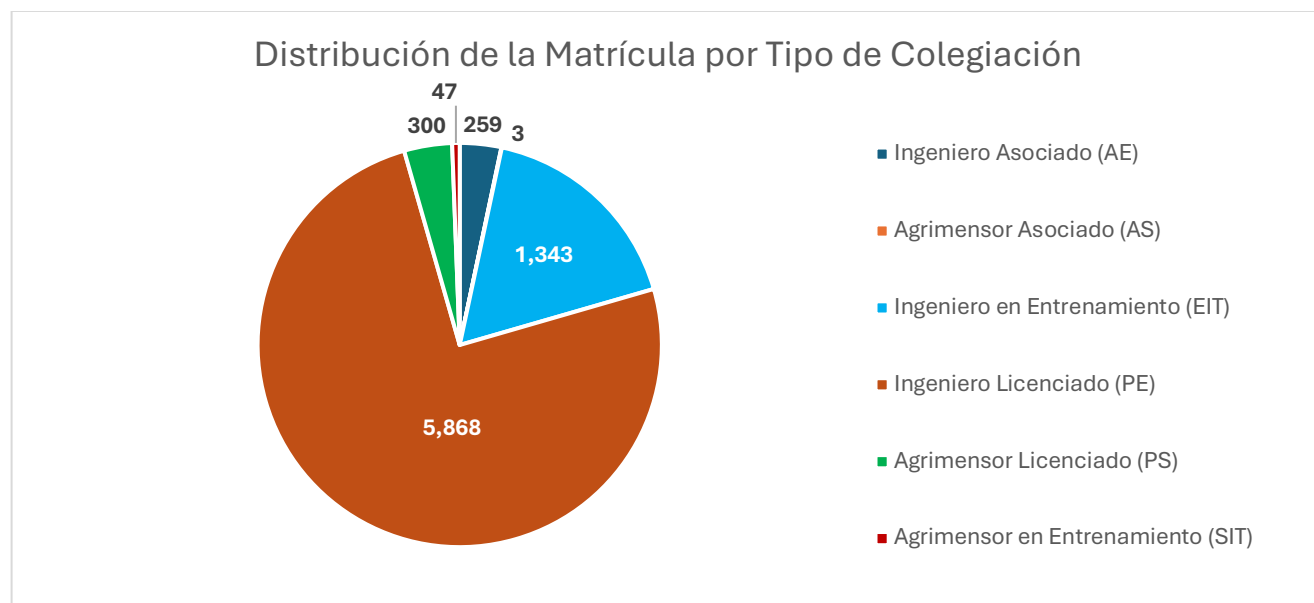
La demografía de los Colegiados activos evidencia que el 47.3% de la Matrícula activa supera los 55 años, mientras sólo el 9.1% tiene menos de 35 años. El envejecimiento sostenido de la Matrícula respalda directamente la urgencia del Objetivo Estratégico #1 (Fortalecer la Propuesta de Valor para retener y aumentar la Matrícula) y del Objetivo Estratégico #2 (Robustecer Programas de Educación Continua y de Certificaciones Profesionales). Hay que aumentar los núcleos de bachilleres. Sin una renovación generacional sostenida, el CIAPR enfrentará una reducción de ingresos en los próximos años. A continuación, se presenta la distribución de Colegiados por Edad.

Es importante conocer, entender y atender la Distribución por tipo de colegiación de la Matrícula actual. La distribución por tipo de colegiación se presenta a continuación.

- Ingenieros Licenciados (PE) - 5,868
o 75.0%
- Agrimensores Licenciados (PS) - 300
o 3.8%
- Ingenieros Asociados (AE) - 259
o 3.3%
- Agrimensores Asociados (AS) - 3
o 0.04%
- Ingenieros en Entrenamiento (EIT) - 1,343
o 17.2%
- Agrimensores en Entrenamiento (SIT) - 47
o 0.6%

También, es pertinente compartir que el Registro Permanente de Agrimensura (RPA) identifica a 276 Ingenieros autorizados a practicar la Agrimensura.

Ilustración 5: Distribución de la Matrícula por Tipo de Colegiación



Fuente: Registro de Matrícula CIAPR – 3 de agosto de 2026

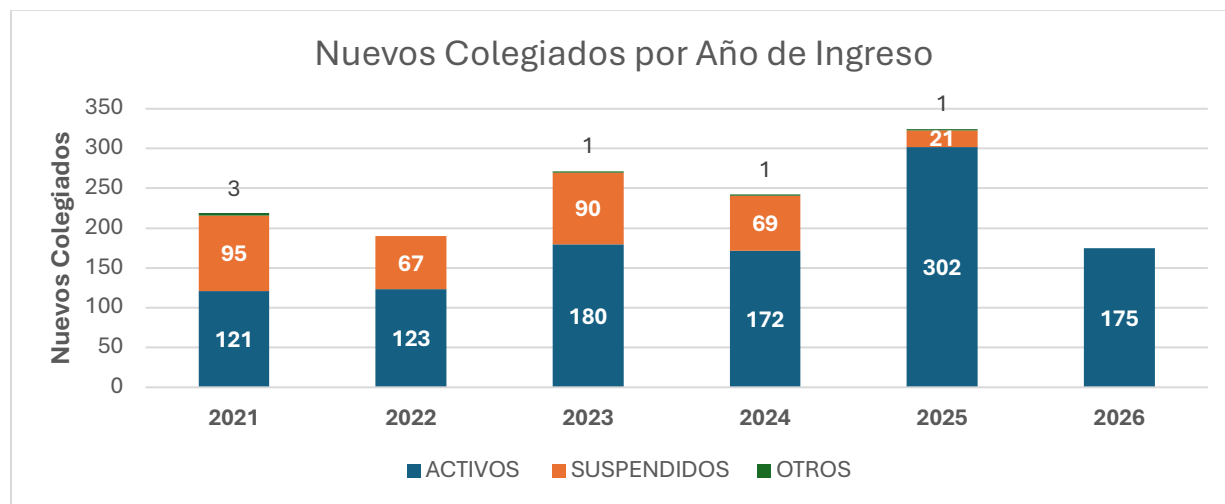
El CIAPR ha definido 3 objetivos estratégicos para atraer colegiados nuevos.

- Objetivo Estratégico #1 (Fortalecer la Propuesta de Valor para retener y aumentar la Matrícula),
- Objetivo Estratégico, #2 (Robustecer Programas de Educación Continua y de Certificaciones Profesionales)
- Objetivo Estratégico #4 (Robustecer las Plataformas Tecnológicas del Colegio para garantizar eficiencia, seguridad y continuidad operativa).

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

Durante el período entre los años 2021-2022 al 2025-2026, ingresaron al Colegio 1,421 nuevos colegiados. De estos, 1,073 Colegiados (equivalente al 75.5% de los colegiados nuevos que ingresaron) se han mantenido activos en la institución.

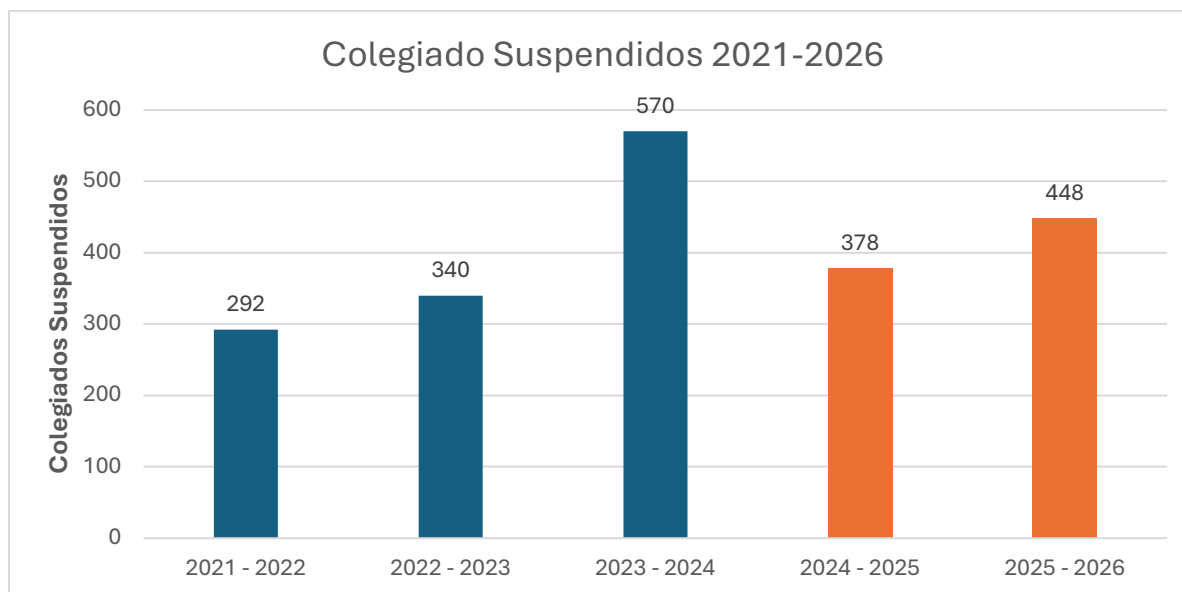
Ilustración 6: Nuevos Colegiados para el Periodo del 2021 al 2026



Fuente: Registro de Matrícula CIAPR – 3 de agosto de 2026

Durante los años 2021-2022 al 2025-2026, 2,028 colegiados han sido suspendidos. El 40.7% ocurrió durante los pasados 2 años. Esto representa un impacto económico para el CIAPR.

Ilustración 7: Colegiado Suspendidos 2021 a 2026



Fuente: Registro de Licencias del CIAPR – 3 de agosto de 2026

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Sección 3: Finanzas

El CIAPR ha tenido desafíos económicos durante los pasados años como consecuencia de varios eventos significativos para Puerto Rico. Estos eventos afectaron la economía y el desarrollo económico del país. Esto ha causado el descenso de la Matrícula del CIAPR durante los últimos quince (15) años.



Periodos	Eventos
2007 -2017	1. Recesión: Es importante señalar que Puerto Rico atravesó una prolongada Recesión Económica durante este periodo, debido a la derogación de exención fiscal corporativa de la Sección 936. Esta recesión afectó significativamente la industria de la construcción, lo cual provocó una reducción considerable en la cancelación de estampillas.
2014	2. Crisis de Deuda: En el 2014 comenzó en Puerto Rico una Crisis de la Deuda Puertorriqueña causada por la calificación de varias emisiones de bonos de Puerto Rico a "categoría chatarra" tras la incapacidad del gobierno para demostrar su solidez fiscal y capacidad de pago. Esta situación afectó directamente los proyectos de infraestructura e impidió al gobierno vender más bonos en el mercado abierto.
2016	3. PROMESA: El Congreso de Estados Unidos aprobó la Ley PROMESA con el fin de establecer un marco de la Supervisión Fiscal y garantizar la Estabilidad Económica del Gobierno de Puerto Rico. El propósito fue establecer el control fiscal del presupuesto del Gobierno, afectado la autonomía fiscal de Puerto Rico.
2017	4. Huracanes: En septiembre de 2017, Puerto Rico fue impactado por los huracanes Irma y María. Esto provocó condiciones precarias en todo el país. Los servicios esenciales impactados fueron; electricidad, agua potable, el colapso u obstrucción de carreteras y limitado acceso a los servicios de salud que ocasionó pérdidas de vidas. Además, de la destrucción de la infraestructura de telecomunicaciones que ocasionó interrupciones prolongadas de los sistemas de comunicación. Esto dificultó la coordinación de respuesta y recuperación.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Periodos	Eventos
2019	5. Reclamo Judicial: El 17 de julio de 2019 el CIAPR fue demandado en la Sala Superior de San Juan del Tribunal de Justicia por ocho colegiados que solicitaban se dictara sentencia declaratoria decretando la inconstitucionalidad de la Ley Núm. 319 de 15 de mayo de 1938 20 LPRA 731, et seq. relacionado con la colegiación obligatoria de todos los ingenieros y agrimensores de Puerto Rico. El caso llegó al Tribunal Supremo, por lo que el funcionamiento operacional del colegio se mantuvo inseguro e inestable por varios años. Finalmente, el 4 de mayo de 2023 el Tribunal Supremo resolvió el caso manteniendo vigente la colegiación obligatoria.
Enero 2020	6. Terremoto al suroeste de Puerto Rico: El 7 de enero de 2020 ocurrió un terremoto de magnitud 6.4, el cual fue considerado el evento sísmico más significativo registrado en la historia reciente de Puerto Rico. El sismo afectó severamente las infraestructuras de los municipios de Yauco, Ponce, Guayanilla y Guánica. Allí colapsaron más de 300 residencias. También, hubo daños considerables en escuelas, iglesias, edificios públicos y otras estructuras esenciales.
2020	7. Pandemia: El 12 de marzo de 2020 Puerto Rico fue impactado por la Pandemia del COVID – 19. Esto ocasionó el cierre de escuelas públicas, toques de queda, cierre de empresas no esenciales, prohibición de que los cruceros y transbordadores de la República Dominicana atracaran en los puertos de Puerto Rico, prohibición de reuniones presenciales con asistencia de más de dos (2) personas, entre otras medidas.
2024-2026	8. Interrupciones en el Sistema Eléctrico: Las interrupciones continuas en el servicio de energía eléctrica afectan la actividad económica, la operación de industrias críticas y la gestión de proyectos de infraestructura.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

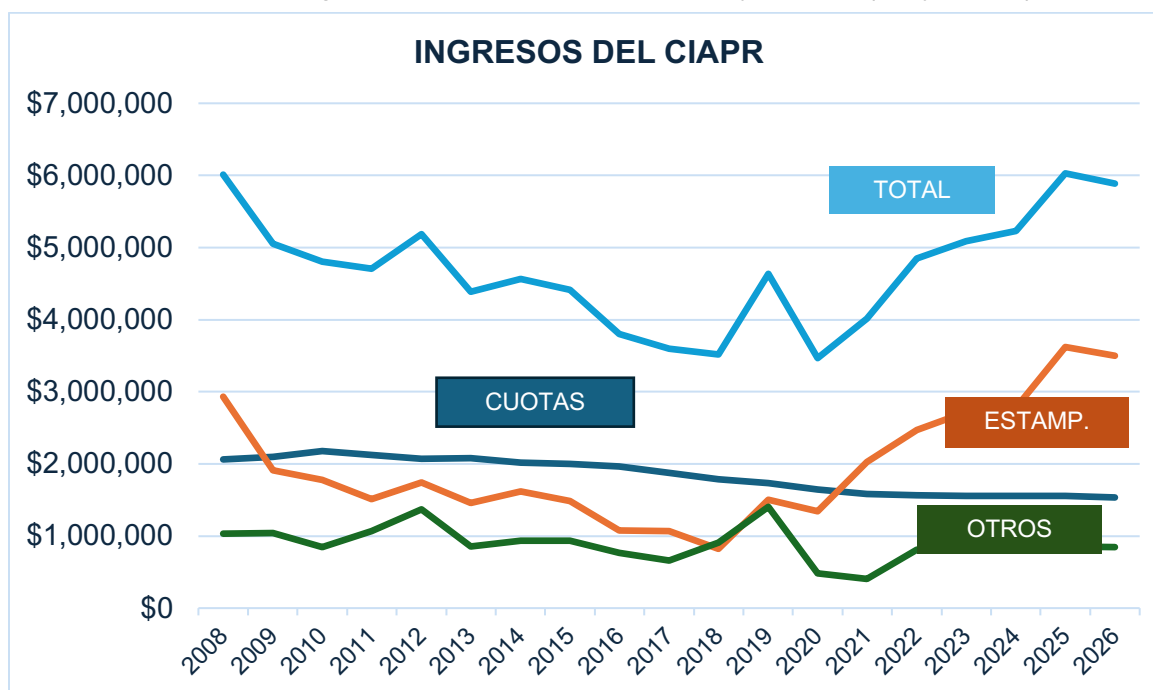
3.1 Impactos Económicos:

1. Ingresos por cuotas: Los ingresos por concepto de las cuotas reflejan tendencias decrecientes; de \$2,057,799 en el 2008 a \$1,552,386 en el 2025. Esto es una reducción sustancial (25%) en los ingresos recaudados por la institución.
2. Ingresos por estampillas: Los ingresos por concepto de cancelación de estampillas muestran una disminución; de \$2,927,257 en el 2008 hasta \$821,971 en el 2018. Estos ingresos comenzaron a estabilizarse a partir del 2019, aunque en niveles significativamente inferiores a los anteriores.

A partir del 2021 se observa un aumento significativo, de \$2,029,882 en 2021 a \$3,620,705 en 2025. Este aumento está directamente relacionado con las asignaciones federales otorgadas a Puerto Rico para la reconstrucción de los daños ocasionados por los Huracanes Irma y María y por el temblor de magnitud 6.4 que impactó el Sur de Puerto Rico el 7 de enero de 2020.

3. Otros Ingresos: La partida correspondiente a otros conceptos entre ellos: alquileres, convención, intereses, repasos de reválida, entre otros, se redujo. Los ingresos para el 2008 fueron \$1,028,948 mientras los ingresos para el 2025 fueron \$855,600. Durante el periodo utilizado de referencia del 2021 al 2025 hubo un incremento en estos ingresos: de \$404,814 en 2021 a \$855,600 en 2025.

Ilustración 8: Ingresos del CIAPR entre el 2008 y el 2026 (Proyectado)



Fuente: Registro de Ingresos CIAPR – 15 de junio de 2026

Sección 4: Visión Futura de la Organización

La Comisión a cargo de la preparación del Plan Estratégico 2026 – 2031 identificó las siguientes áreas de enfoque para los próximos años para fortalecer la gestión institucional, promover el desarrollo profesional y atender los retos estructurales de Puerto Rico.

- Resaltar y desarrollar la Imagen Institucional. - Fortalecer la presencia pública del CIAPR a través de estrategias de comunicación, posicionamiento y visibilidad.
- Fomentar el desarrollo profesional del colegiado. - Facilitar programas de educación continua y certificaciones que promuevan la excelencia técnica y el relevo generacional.
- Fomentar y defender el cumplimiento de la Ley y los Cánones de Ética del Ingeniero y el Agrimensor. - Asegurar la práctica responsable de la Ingeniería y Agrimensura a través de la divulgación, fiscalización, y defensa de los principios éticos y disposiciones legales.
- Planificar el desarrollo sostenido de los recursos e infraestructura de Puerto Rico. - Contribuir en la formulación de políticas públicas, proyectos y estrategias que promuevan un desarrollo seguro y sostenible.
- Fomentar y defender el servicio y bienestar de la comunidad. - Promover iniciativas, proyectos y alianzas que fortalezcan el rol social del CIAPR.
- Divulgar, desarrollar y fomentar el uso de la tecnología. - Impulsar la adopción de tecnologías emergentes, herramientas digitales y prácticas innovadoras para optimizar la labor profesional y fortalecer la competitividad del colegiado.
- Crear, fomentar y desarrollar la calidad de servicios y el desarrollo de los recursos e infraestructura del Colegio. - Mejorar continuamente los servicios institucionales, la infraestructura física y los recursos operacionales del CIAPR para asegurar la gestión eficiente, moderna y orientada al colegiado.
- Fomentar y apoyar el voluntariado. - Establecer estrategias que incentiven la participación activa del colegiado en iniciativas de servicio, comités, proyectos comunitarios y actividades institucionales.
- Analizar y planificar el uso de las propiedades del Colegio. - Evaluar los activos físicos del colegio para optimizar sus usos, maximizar su valor institucional y alinearlos a las necesidades claves del Colegio.
- Promocionar e integrar los recursos del Colegio en los asuntos de interés nacional. - Fortalecer la participación del CIAPR en temas de importancia pública mediante peritaje técnico, recursos profesionales y capacidades institucionales.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico

Plan Estratégico 2026-2031

- Defender las profesiones de Agrimensura e Ingeniería. - Proteger las prácticas profesionales mediante la promoción de políticas públicas, fiscalización del cumplimiento regulatorio y la defensa activa del rol que ambas disciplinas desempeñan en el desarrollo del país.
- Reestructurar el modelo financiero y los recursos económicos. - Revisar y modernizar la estructura financiera del CIAPR para la sostenibilidad, la diversificación de ingresos, la eficiencia operacional y la capacidad de inversión.
- Promover y reforzar la relación con universidades y colegios en Ingeniería y Agrimensura. - Establecer y ampliar alianzas con instituciones académicas para fortalecer el relevo generacional, apoyar la formación profesional y fomentar la colegiación.

Capítulo 3: Análisis Estratégico

El análisis estratégico incluyó conversaciones y ejercicios interactivos. A continuación, se presenta un resumen de los principales hallazgos de cómo la Matrícula y la comunidad perciben al Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico en términos de sus Fortalezas, Debilidades, Amenazas y Oportunidades.

Sección 1: Análisis FODA

1.1 Definiciones:

- Ambiente Interno:
 - **Fortalezas:** Identifican los principales atributos y ventajas competitivas con las que cuenta el CIAPR.
 - **Debilidades:** Son limitaciones y/o carencias relacionadas con el potencial humano, capacidad de procesos y/o las finanzas, que pueden detener, atrasar o arriesgar el avance institucional, así como el cumplimiento de la misión, la visión y las metas estratégicas del CIAPR.
- Ambiente Externo:
 - **Amenazas:** Condiciones o factores externos con potencial de alterar negativamente el desempeño institucional y logro de los objetivos estratégicos.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico Plan Estratégico 2026-2031

- **Oportunidades:** Condiciones o factores externos que pueden favorecer el desarrollo institucional y fortalecer el posicionamiento estratégico cuando el CIAPR utilice sus fortalezas y atienda sus debilidades para capitalizarlas efectivamente

1.2 Fortalezas:



1. La Colegiación de los Ingenieros y Agrimensores es obligatoria por disposición de Ley, lo que implica el pago de la cuota anual en o antes del 1 de septiembre de cada año.
2. La emisión y venta de Estampillas para proyectos de infraestructura se rige por la Ley 319 de 1938, según enmendada, la Ley 96 del 6 de junio de 1978 y la Ley 147 del 9 de agosto de 2016.
3. Las Propiedades e infraestructura comprenden activos de alto valor estratégico tales como:
 - a. La Sede en Hato Rey, con estacionamiento multipisos, generador de electricidad para emergencias, subestación eléctrica, anfiteatro y cisterna de 70,000 galones.
 - b. La Égida del CIAPR la cual consta de ocho pisos y cuenta con 101 apartamentos tipo estudio y áreas comunes.
 - c. Las casas capitulares en Arecibo, Mayagüez, Ponce, Guayama, Humacao y la Subsede en Gurabo.
4. El Departamento de Desarrollo Profesional y Educación Continuada es responsable de la evaluación y acreditación de los cursos. Este cuenta con un portal que incluye un calendario de seminarios que permite al colegiado registrarse y efectuar el pago del seminario en un solo proceso.
5. La Imagen positiva y credibilidad del Colegio en la comunidad.
6. Las actividades de confraternización que promueven la integración entre los colegiados incluyen:
 - a. El encendido navideño y las rutas colegiales navideñas,
 - b. El certamen de décimas y su premiación,
 - c. La semana del Ingeniero y Agrimensor,
 - d. Los reconocimientos a Colegiados Distinguidos, Líderes Emergentes y Obras Sobresalientes,
 - e. La juramentación de nuevos colegiados,
 - f. La Expo Convención del CIAPR,
 - g. Las actividades dirigidas a los jóvenes, como los *Sunset*, entre otras.
7. El Grupo de Voluntarios que sostiene y apoya la labor de las Juntas Directivas de los Componentes, Junta de Gobierno y Comisiones.
8. La comunicación excelente con la Junta Examinadora de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico (JEIAPR), la cual ha permitido la creación de una Comisión Conjunta orientada a mejorar los procesos de pasantía de los exámenes de reválida tanto en la modalidad Fundamental y Profesional.

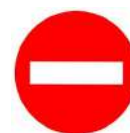
Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

9. El aumento en la participación de las Profesionales Colegiadas.
10. El programa de Beneficios al colegiado que incluye asistencia económica a colegiados con su salud comprometida (montepío), descuentos en productos y servicios, seguro de vida, apoyo para la certificación de la licencia del colegiado, cuotas reducidas para colegiados en retiro, reembolso de gastos de reválida y acceso a un fondo de becas, entre otros.
11. Los Seminarios Técnicos y Generales ofrecidos por los Institutos y Capítulos a los colegiados para que puedan renovar su licencia o certificado.
12. El CIAPR cuenta con un Tribunal Disciplinario y de Ética Profesional que vela por el cumplimiento de la ética de las profesiones de la Ingeniería y la Agrimensura.
13. La participación activa en asociaciones afines, como:
 - a. Confederación Panamericana de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Industrial y Ramas Afines, (COPIMERA);
 - b. Unión Panamericana de Asociaciones de Ingenieros, (UPADI);
 - c. American Society of Mechanical Engineers, (ASME);
 - d. American Society of Civil Engineers, (ASCE);
 - e. American Institute of Chemical Engineers (AIChE);
 - f. National Council of Examiners for Engineering and Surveying, (NCEES);
 - g. World Federation of Engineering Organizations, (WFEO/FMOI);
 - h. Asociación Panamericana de Profesionales de Agrimensura y Topografía (APPAT).
14. Acuerdos colaborativos con universidades que ofrecen grados en Ingeniería y Agrimensura.



1.3 Debilidades:

1. La disminución en los recaudos, asociada tanto a la reducción continua en la matrícula como a la falta de un mecanismo ágil y adecuado para retener los colegiados y atraer nuevos.
2. La falta de mecanismos ágiles y adecuados para retener y aumentar la matrícula de colegiados.
3. La ausencia de un plan estructurado para el uso de las casas capitulares. Estas no son autosuficientes y presentan una utilización limitada en actividades culturales, deportivas y artísticas.
4. El desconocimiento entre los colegiados sobre los beneficios y el valor de la colegiación por la poca divulgación y orientación limitada de los asuntos que atiende el Colegio.
5. La limitada participación de jóvenes en las Comisiones, Juntas Directivas y actividades del Colegio.



Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico

Plan Estratégico 2026-2031

6. La existencia de colegiados con bajos conocimientos tecnológicos y con limitada disposición para adoptar herramientas digitales.
7. La disminución de colegiados comprometidos con el CIAPR.
8. La ausencia de recursos o el conocimiento de los colegiados para acceder a los portales cibernéticos del Colegio para enterarse de los servicios y actividades.
9. El sentir de algunos colegiados sobre la falta de actualización y la percepción de la repetición de los mismos seminarios año tras año.
10. Las bases de datos de los colegiados presentan un nivel significativo de desactualización.
11. La ausencia de una plataforma estructurada para la discusión de asuntos y temas relevantes de las profesiones de Ingeniería y Agrimensura.
12. El reconocimiento limitado de la industria y del gobierno a la Ley 173 de 1988 que regula la práctica de las profesiones de la Ingeniería y la Agrimensura.
13. El limitado apoyo de la Academia para orientar a los futuros ingenieros y agrimensores en su proceso de colegiación y de las instituciones gubernamentales para que sus ingenieros y agrimensores tomen la reválida y se colegien.

1.4 Amenazas:

1. La limitada disposición de los nuevos egresados de Ingeniería y Agrimensura a la Colegiación Obligatoria debido a la orientación insuficiente y el desconocimiento de los ofrecimientos y beneficios.
2. La limitada integración del CIAPR con la comunidad y viceversa.
3. Algunas escuelas de Ingeniería y Agrimensura no promueven la colegiación de sus estudiantes y egresados como parte del proceso de transición a la práctica profesional.
4. La reducción en la tasa de aprobación de la reválida y el poco reconocimiento a la propuesta de valor del CIAPR: Ambos factores afectan la colegiación, la profesionalización y la percepción del rol institucional del Colegio. Se están resaltando los objetivos estratégicos 1 y 2 con este escrito.
5. La reducción poblacional y la migración de profesionales afectan negativamente la matrícula del CIAPR.
6. Las posibles modificaciones al marco regulatorio del país que alteren, modifiquen o eliminen la colegiación y/o la cancelación de estampillas.



1.5 Oportunidades:

1. Crear y fomentar un programa estructurado de orientación a los estudiantes de Ingeniería y Agrimensura utilizando los Capítulos Estudiantiles como mecanismos de enlace en sus escuelas y universidades.
2. Orientar a los bachilleres de Ingeniería y Agrimensura mediante la creación y el fortalecimiento de los núcleos de graduados que faciliten su transición hacia la colegiación y práctica profesional.
3. Fortalecer la credibilidad institucional a través de una participación activa y consistente en los asuntos de importancia pública relacionados con nuestra competencia.
4. Orientar adecuadamente a los estudiantes graduados en las Escuelas de Ingeniería y Agrimensura hacia la colegiación puede aumentar la matrícula del CIAPR.
5. Aumentar la participación de los profesionales de la Ingeniería y la Agrimensura en las actividades técnicas, académicas y sociales del Colegio.
6. Fortalecer continuamente los cursos de repasos para las reválidas a nivel del Colegio y estimular a las escuelas a atender la baja tasa de aprobación con prioridad.
7. Continuar desarrollando y mejorando las plataformas requeridas para ofrecer la educación continua a distancia por medios cibernéticos al alcance de todos.
8. Fortalecer la colaboración con las escuelas de Ingeniería y Agrimensura de las Universidades acreditadas.
9. Promover iniciativas legislativas y leyes que incrementen la retención y fomenten la creación de nuevos empleos para profesionales de la Ingeniería y la Agrimensura.
10. Desarrollar y fortalecer las competencias de los colegiados mediante programas de capacitación en áreas de mayor demanda laboral.

Capítulo 4: Objetivos Estratégicos

Sección 1: Definiciones Claves

Planificación Estratégica, proceso sistémico para determinar cómo la organización utiliza efectivamente sus recursos actuales para mantener sus servicios durante un periodo de tiempo determinado y alcanzar la visión organizacional definida.

Plan Estratégico, documento vivo para guiar a los líderes del Colegio a cumplir sus misiones específicas y lograr los objetivos estratégicos definidos.

Ciclo de Vida del Plan Estratégico, conjunto de ejercicios tácticos y estratégicos que se convierten en un documento formal de trabajo, el cual se transforma en una herramienta de trabajo para la medición y evaluación de los resultados alcanzados.

Objetivo Estratégico, meta de nivel alto diseñada para guiar el rumbo de la organización durante un periodo definido (3 años). Su enfoque incluye cambios significativos, innovación, estrategias, métricas específicas y el fortalecimiento institucional.

Iniciativas, tareas específicas a realizarse para lograr los objetivos estratégicos.

Métricas de Desempeño, elementos de medición para comparar los resultados definidos vs los resultados alcanzados.

Períodos de Tiempo, límites de fechas establecidos para completar las iniciativas definidas.

Responsables de Implementación, personas o comisiones encargadas de cada iniciativa.

1.1 Proceso de Trabajo:

El proceso para definir, trabajar y presentar el plan estratégico incluyó las siguientes tareas.

1. Definir la Situación Actual del CIAPR. Se utilizó la herramienta de análisis FODA.
2. Diseñar, facilitar y realizar ejercicios interactivos para encontrar, validar y sintetizar datos e información. Se involucraron los Institutos y Capítulos del CIAPR.
3. Definir Objetivos Estratégicos. Se identificaron áreas claves para mejorar, organizar y transformar la institución. Se utilizó la metodología SMART.
4. Definir Iniciativas, Métricas de Desempeño Anuales y grupos responsables para la implementación de cada Objetivo Estratégico. Se utilizaron ejercicios, conversaciones y técnicas de consenso para llegar a los acuerdos.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

1.2. Matriz de Trazabilidad FODA y Objetivos Estratégicos:

La siguiente matriz conecta cada Objetivo Estratégico con los hallazgos específicos del análisis FODA (Capítulo 3: Análisis Estratégico) que atiende y propone un nivel de prioridad basado en la urgencia y el impacto de los hallazgos. Esto permite enfocar recursos limitados en las iniciativas de mayor impacto institucional.

Objetivos Estratégicos	Elementos del FODA que atiende (propuesta)	Nivel de Prioridad (propuesta)
1. Fortalecer la propuesta de valor para retener y mantener la membresía.	<u>Debilidades:</u> recaudos en disminución; falta de mecanismos ágiles de retención, desconocimiento del valor de la colegiación. <u>Amenaza:</u> baja disposición de nuevos egresados a colegiarse; reducción poblacional y migración de profesionales.	Crítica
2. Robustecer Educación Continua y Certificaciones Profesionales.	<u>Debilidades:</u> bajo conocimiento tecnológico de colegiados; percepción de repetición de contenidos años tras año. <u>Oportunidades:</u> fortalecer cursos de repaso de reválida, expandir plataformas de educación a distancia.	Alta
3. Ser la voz y plataforma de acción de los ingenieros y agrimensores.	<u>Debilidades:</u> desconocimiento del valor del CIAPR entre colegiados y comunidad. <u>Oportunidades:</u> continuar fortaleciendo la exposición pública institucional y fortalecer la credibilidad institucional mediante participación pública activa y consistente.	Alta
4. Robustecer las plataformas tecnológicas del Colegio.	<u>Debilidades:</u> base de datos de colegiados desactualizadas; colegiados con bajo conocimiento y disposición tecnológica.	Media-Alta
5. Reconfigurar y racionalizar la plantilla de propiedades.	<u>Debilidades:</u> ausencia de plan estructurado para el uso de las casas capitulares; propiedades no autosuficientes con utilización limitada.	Media
6. Ser el Agente de Cambio y mantener actualizada la estructura organizacional.	<u>Amenazas:</u> posible eliminación de la colegiación obligatoria por la Legislatura; posibles modificaciones al marco regulatorio de la eliminación de estampillas – ambas de impacto existencial para los ingresos institucionales.	Crítica

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

1.3 Estructura y Formato del Plan Estratégico:

La estructura, la organización y el formato de trabajo del Plan Estratégico son elementos claves para la comunicación efectiva y el logro de los objetivos estratégicos definidos.

La Comisión definió la siguiente estructura y formato para poner en ejecución el Plan Estratégico 2026 – 2031.

Formato del Trabajo del Plan Estratégico

Objetivo Estratégico:	1. Definición del Objetivo 2. Relevancia del Objetivo
-----------------------	---

Iniciativas	Métricas de Desempeño	Periodos de Tiempo			Responsables Implementación
		2026-27	2027-28	2028-29	
1.	a.				
	b.				
	c.				
		2026-27	2027-28	2028-29	
2.	a.				
	b.				
		2026-27	2027-28	2028-29	
3.	a.				
	b.				

Detalles:

- Cada Objetivo Estratégico se define e incluye su relevancia para la institución.
- Se identifican una o varias alternativas para trabajar y lograr cada Objetivo Estratégico.
- Cada Iniciativa incluye: Métricas de Desempeño, Periodos de Tiempo y Responsables para Implementación.

Sección 2. Objetivos Estratégicos:

La Comisión a cargo de la preparación del Plan Estratégico 2026 – 2031 identificó seis (6) Objetivos Estratégicos, los cuales están encaminados a atender la visión futura del CIAPR y las situaciones que surgen en su funcionamiento operacional.

Objetivo Estratégico 1: Continuar fortaleciendo los ofrecimientos (propuesta de valor) del CIAPR para retener y aumentar la membresía.



- Este objetivo es necesario y urgente para retener y aumentar la membresía. El colegio debe prestar atención especial a la propuesta de valor creando nuevos beneficios, mejorando los existentes e informando continuamente sobre ellos.

Objetivo Estratégico 2: Robustecer los ofrecimientos de los Programas de Educación Continua y de Certificaciones Profesionales.



- La Comisión recomienda que la Educación Continua mantenga altos estándares de calidad y pertinencia, integrando tecnologías nuevas y recursos externos e internos especializados en la Ingeniería y la Agrimensura.

Objetivo Estratégico 3: Ser reconocido como la voz y plataforma de acción de los ingenieros y agrimensores de Puerto Rico, comunicando con claridad e impacto la propuesta de valor y la contribución al desarrollo socioeconómico del país.



Este objetivo tiene el propósito de asegurar que el Colegio sea proactivo, con una presencia pública rápida y responsable en los temas relacionados con la Ingeniería y la Agrimensura que puedan afectar a Puerto Rico.

Objetivo Estratégico 4: Robustecer las Plataformas Tecnológicas del Colegio para garantizar su eficiencia, seguridad y continuidad operativa.



- Este objetivo tiene el propósito de que el Colegio implemente recursos y utilice tecnología de vanguardia para operar eficientemente, mejorar su interacción con el colegiado y facilitar el proceso de adaptación a las nuevas tecnologías.

Objetivo Estratégico 5: Reconfigurar, racionalizar y atemperar la plantilla de propiedades del Colegio a tono con la dirección estratégica y visión de futuro.



- Este objetivo tiene el propósito de asegurar que las Casas Capitulares sean mantenidas en excelentes condiciones, cuenten y actualicen su plan de uso, para que estas propiedades sean autosuficientes, atractivas y su permanencia se justifique.

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031



Objetivo Estratégico 6: Ser el Agente de Cambio para los asuntos de infraestructuras, Ingeniería y Agrimensura de Puerto Rico y mantener actualizada la estructura organizacional del CIAPR para atemperar y optimizar su funcionamiento a la actualidad.

- Este objetivo tiene el propósito de mantener actualizada la estructura organizacional del Colegio para atender y responder adecuadamente situaciones de emergencia, tales como: cambios regulatorios que incluyan la eliminación de la colegiación obligatoria o la eliminación de la cancelación de estampillas entre otras amenazas que puedan impactar significativamente los ingresos institucionales.

Métricas Integradas

Estrategias
para lograr los Objetivos Estratégicos



Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 1: Continuar fortaleciendo los ofrecimientos (propuesta de valor) del CIAPR para retener y aumentar la membresía.

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
1.1 Actualizar e innovar el portafolio de servicios y beneficios al colegiado.	Cantidad de actualizaciones e Innovaciones de ofrecimientos (servicios o beneficios)	5	3	2	Director Ejecutivo, Administración
1.2 Establecer acuerdos colaborativos con las universidades para que ofrezcan cursos de Reválida.	Cantidad de nuevos acuerdos completados	1	1	1	Presidente y Junta de Gobierno
1.3 Fortalecer y aumentar los núcleos de bachilleres como mecanismo estructurado de transición hacia la colegiación y la práctica profesional.	Número de nuevos núcleos formalizados	2	3	4	Institutos
	Cantidad de bachilleres participando de reuniones y actividades por año	75	85	100	Institutos
1.4 Diseñar e implementar un plan estructurado de retención de colegiados.	Tasa de retención anual total	99%	99%	99%	Junta de Gobierno, Director Ejecutivo, y Administración

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 2: Robustecer los ofrecimientos de los Programas de Educación Continua y de Certificaciones Profesionales.

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
2.1 Diseñar una oferta académica actualizada y de valor para las audiencias del CIAPR.	Número de acuerdos y/o colaboraciones nuevas	2	3	3	Director Ejecutivo, Departamento de Desarrollo Profesional y Educación Continua (DDPEC) y Comisión de Educación
	Cumplimiento de horas técnicas requeridas a los Institutos, a través de eventos educativos: - Al menos 50 horas-crédito (HC) - De estas, 75% deben ser técnicas	12 Eventos	12 Eventos	12 Eventos	Primer Vicepresidente e Institutos
	Cumplimiento de horas técnicas requeridas a los Capítulos, a través de eventos educativos: - Al menos 40 horas-crédito (HC) - De estas, 75% deben ser técnicas	8 Eventos	8 Eventos	8 Eventos	Segundo Vicepresidente y Capítulos
	Número de Actividades Internacionales realizadas	2	3	4	Presidente del CIAPR, Director Ejecutivo, Administración, DDPEC y Comisión de Educación e Institutos

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
2.1 Diseñar una oferta académica actualizada y de valor para las audiencias del CIAPR.	Índice de Satisfacción Promedio de Participantes en Educación Continua: La escala actual es de 1 al 5. La meta mínima es 4/5.	4	4	4	Director Ejecutivo y DDPEC
	Índice de Pasantía (aprobación) de Exámenes de Reválida – Fundamental Agrimensura: Comparar contra promedio histórico.	30%	35%	40%	Instituto de Agrimensores, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Pasantía (aprobación) de Exámenes de Reválida – Fundamental Ingeniería: Comparar contra promedio histórico.	35%	40%	50%	Institutos, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Paso de Exámenes de Reválida –Profesional Agrimensura: Comparar contra promedio histórico.	35%	40%	45%	Instituto de Agrimensores, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Paso de Exámenes de Reválida –Profesional Ingeniería: Comparar contra promedio histórico.	35%	40%	50%	Institutos, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Satisfacción Promedio de Participantes en Educación Continua. La escala actual de 1 al 5. La meta mínima es 4/5.	4	4	4	Directora del DDPEC y Comisión Educación

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
2.2 Mejorar los índices de pasantía de las Reválidas Fundamentales y Profesionales de Ingeniería y Agrimensura.	Índice de Pasantía de Exámenes de Reválida – Fundamental Agrimensura: Comparar contra el promedio histórico.	+1%	+3%	+5%	Instituto de Agrimensores, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Pasantía de Exámenes de Reválida – Fundamental Ingeniería: Comparar contra promedio histórico.	+1%	+3%	+5%	Institutos, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Pasantía de Exámenes de Reválida – Profesional Agrimensura: Comparar contra promedio histórico.	+1%	+3%	+5%	Instituto de Agrimensores, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
	Índice de Pasantía de Exámenes de Reválida – Profesional Ingeniería Comparar contra promedio histórico.	+1%	+3%	+5%	Institutos, Comisión Especial de Pasantía de la JEIAPR y CIAPR, Directora del DDPEC y Comisión de Educación
2.3 Mejorar y optimizar el modelo operativo y funcional del Departamento de Desarrollo y Educación Continua.	Cantidad de mejoras de proceso implementadas	2	3	4	Director Ejecutivo y DDPEC
	Índice de satisfacción del servicio	> 4	> 4.5	> 4.5	Director Ejecutivo y DDPEC
2.4 Optimizar el plan de mercadeo de cursos y ofrecimientos de Educación Continua para incrementar su alcance y efectividad.	Crecimiento porcentual anual en participación	+8%	+10%	+12%	Capítulos, Institutos y DDPEC

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 3: Ser reconocido como la voz y plataforma de acción de los ingenieros y agrimensores de Puerto Rico comunicando con claridad e impacto la propuesta de valor y la contribución al desarrollo socioeconómico del país.

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
3.1 Identificar los temas de interés del país sobre los cuales el CIAPR debe expresarse y definir las posturas institucionales claras.	Número de expresiones institucionales emitidas sobre los temas relacionados con el Colegio	6	7	8	Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles
3.2 Fortalecer la comunicación y educación sobre la propuesta de valor del Colegio.	Número de comunicados sobre los ofrecimientos, servicios y beneficios del CIAPR	12	15	18	Administración de CIAPR
3.3 Establecer vínculos de colaboración con los sectores público, privado y sin fines de lucro.	Cantidad de actividades o iniciativas realizadas con agencias y entidades con las cuales existen acuerdos colaborativos	4	5	6	Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles
	Número de acuerdos colaborativos firmados	2	3	4	Presidente del CIAPR
	Número de actividades (reuniones, orientaciones, visitas, etc. a municipios por Capítulo)	3	4	5	Capítulos e Institutos
	Número de visitas al sector privado y entidades sin fines de lucro	2	3	4	Capítulos e Institutos
	Número de Visitas a Universidades	3	4	5	Capítulos e Institutos, Comisión de Educación y Comisión de Vinculación Universitaria
	Número de orientaciones sobre contratación legal de ingeniería y agrimensura.	3	4	5	Capítulos

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
3.4 Incorporar mensajes clave en los procesos de comunicación y educación del Colegio.	Cantidad de comunicaciones oficiales que incluyen mensajes institucionales del CIAPR	75%	85%	95%	Oficina del Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles
	Número de campañas realizadas anualmente para educar a la comunidad con la Ingeniería y la Agrimensura	2	3	4	Oficina del Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles y asistidos por los componentes
	Número de actividades donde se presenta la propuesta de valor del CIAPR	6	8	10	Capítulos e Institutos
	Nivel de reconocimiento del CIAPR en encuestas a colegiados	65%	70%	75%	Administración CIAPR
3.5 Fortalecer la comunicación y educación sobre la propuesta de valor del CIAPR.	Incremento anual de visitas a la página web	+ 10%	+ 12%	+ 15%	Administración CIAPR
	Incremento en Nivel de Interacción en redes sociales	2.5%	3%	3.5%	Administración o las personas de comunicaciones/ redes sociales
	Número de orientaciones sobre los beneficios y la propuesta de valor del CIAPR	12	15	18	Administración del CIAPR, Capítulos e Institutos
	Número de participantes impactados sobre los beneficios y propuesta de valor del CIAPR	600	700	900	Administración del CIAPR, Capítulos e Institutos

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
3.6 Fortalecer las relaciones públicas en apoyo a los objetivos estratégicos.	Número de publicaciones emitidas por el CIAPR	8	10	12	Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles
	Número de participaciones en radio, TV, Prensa y/o medios digitales	10	12	15	Presidente del CIAPR con los mecanismos de comunicaciones disponibles

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 4: Robustecer las Plataformas Tecnológicas del Colegio para garantizar su eficiencia, seguridad y continuidad operativa.

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
4.1 Evaluar el estado actual de las plataformas y equipos tecnológicos disponibles en el Colegio, en términos de sus capacidades, nivel de uso y nivel de integración con el fin de determinar si las plataformas son adecuadas y su nivel de uso es óptimo.	Desarrollar un Informe escrito con las conclusiones de la evaluación de las plataformas y equipos tecnológicos disponibles del Colegio considerando las siguientes partes interesadas: a. Personal Administrativo del CIAPR b. Capítulos, Institutos y Comisiones c. Colegiados d. Otras partes interesadas A partir del primer semestre Año 2026 – 2027	100%	100%	100%	Presidente y su equipo de trabajo de comunicaciones
4.2 Establecer un mecanismo de educación y comunicación para la adopción y adaptación de las nuevas plataformas y/o equipos tecnológicos recomendados, orientado a las necesidades de las diferentes partes interesadas.	Cantidad de eventos de capacitación	5	6	8	Junta de Directores de Capítulos e Institutos

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 5: Reconfigurar, racionalizar y atemperar el porfolio de propiedades del Colegio a tono con la dirección estratégica y visión de futuro.

Iniciativas	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsables para Implementar
5.1. Preparar un plan de mejoras y realizar un estudio de uso de las casas capitulares y demás propiedades que incluya actividades, modalidades de alquiler y necesidades de reuniones presenciales de los colegiados.	El porciento de cumplimiento del estudio realizado	25% Cumplimiento del Plan	100%	100%	Presidente del CIAPR, con la aprobación de la Junta de Gobierno, designará una Comisión Especial con la responsabilidad, entre otras, tareas de: a. Inspeccionar las casas capitulares y documentar su uso actual b. Verificar si existen estudios previos y determinar la necesidad de actualizarlos.
	Cantidad de alquileres de las facilidades cada tres meses	2	3	3	Capítulos con Casa Capitulares
	Cantidad de propiedades evaluadas (acumulados)	2	4	6	Comisión "Ad Hoc"
5.2. Planificar y programar las recomendaciones de adaptación, mejoras y remodelación de las casas capitulares y otras propiedades del CIAPR.	Nivel de cumplimiento del plan de mejoras, adaptación y modernización de las propiedades del Colegio	25%	50%	75%	Presidente del CIAPR con la ayuda de la Oficina de Administración
	Porcentaje de proyectos completados vs planificados	15%	40%	65%	Presidente del CIAPR con la ayuda de la Oficina de Administración

Colegio de Ingenieros y Agrimensores de Puerto Rico
Plan Estratégico 2026-2031

Iniciativas y Métricas del Objetivo Estratégico 6: Ser el agente de cambio para los asuntos de infraestructuras, Ingeniería y Agrimensura de Puerto Rico y mantener actualizada la estructura organizacional del CIAPR para atemperar y optimizar su funcionamiento a la actualidad.

Iniciativa	Métricas de Desempeño	2026-27	2027-28	2028-29	Responsable para Implementar
6.1 Evaluar la estructura organizacional del CIAPR y ajustarla a las necesidades y exigencias actuales.	% de informe completado	25%	100%	100%	Presidente del CIAPR, Junta de Gobierno y Administración
6.2 Constituir un Comité Técnico Multidisciplinario que integre representación de todas las disciplinas, disponga de un banco de recursos periciales y cuente con un plan anual de capacitación para emitir posiciones institucionales cuando sea necesario.	Número de expertos activos y disponibles en el banco de recursos	8	12	16	Presidente del CIAPR y Director Ejecutivo
	Participación en vistas públicas, foros y medios	6	8	10	Presidente del CIAPR, Comisión de Legislación, Comisión de Defensa de la Profesión e Institutos